



FORMATERRE

Collectif régional en formation agricole de la Mauricie

LE MAGAZINE

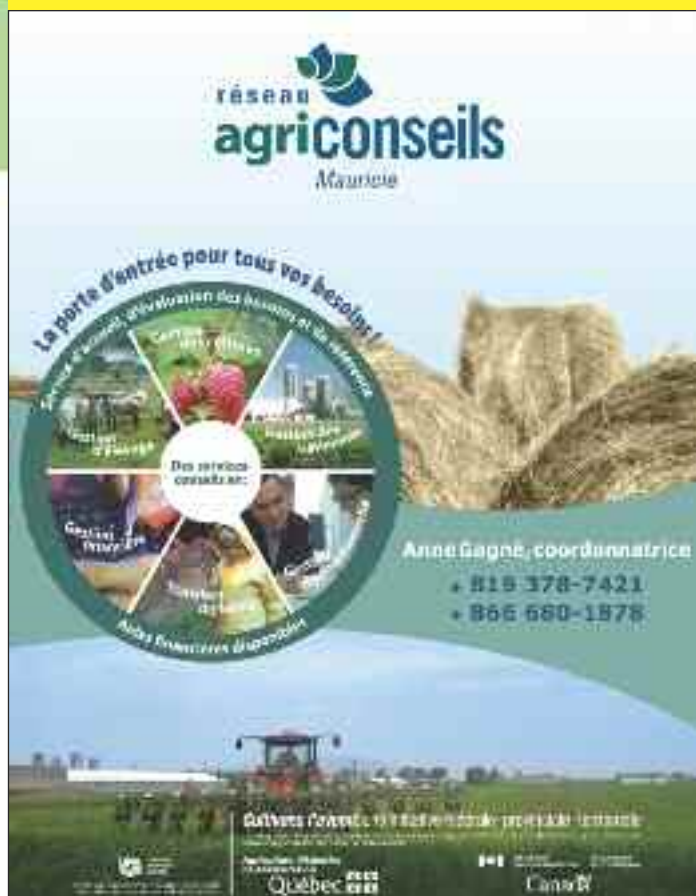
Se former et s'informer les deux pieds sur terre

formation

- Espace clos
- Hauteur
- Nautique
- Carte - Boussole - GPS
- Premiers soins
- Navigation (carte nautique)

Formation sur le **travail** en **espace clos**





Rédactrice en chef

Nicole Tanguay

Rédaction

Pierre St-Yves
Étienne Tardif
André Tremblay
Nicole Tanguay
Yvan Martin
Luc Senay
Huguette Veillette

Publicité

Nicole Tanguay

Éditeur

Collectif régional en formation agricole
de la Mauricie (CRFA)

Yvan Martin, président du CRFA de la Mauricie
Fédération de l'UPA de la Mauricie

Marie Mathieu

CS de la Riveraine, École d'Agriculture de Nicolet

Lester Montambault

Emploi-Québec Mauricie

André Tremblay

Cégep de Victoriaville

Ida Carpentier

Syndicat des Agricultrices de la Mauricie

Luc Senay

Direction régionale MAPAQ Mauricie

Caroline Fortin

Formation Conseil Mauricie
(CS de L'Énergie et du Chemin-du-Roy)

Benoît Gélinas

Syndicat de la Relève Agricole de la Mauricie

Yves Lamy

Syndicat de l'UPA de Chavigny

Nicole Tanguay, répondante

CRFA de la Mauricie

**La traduction et la reproduction totale
ou partielle des illustrations, photos
ou articles publiés dans Formaterre
sont interdites sans la permission
de l'éditeur.**



Pensez CRÉA,
car derrière tout projet il y a des gens

Huguette Veillette, B.A.A.
Conseillère en transfert
hug.veil@tlb.sympatico.ca
Téléphone: 819 233-4939

Miser sur nous,
c'est opter pour de bonnes
décisions à chacune des étapes
du projet de transfert.

valacta

Le savoir laitier
à votre portée

LE CENTRE D'INFORMATION EN PRODUCTION LAITIÈRE DU QUÉBEC
1-877-834-4477 www.valacta.com

Sommaire

4

Le travail en espace clos

Le danger guette
les producteurs agricoles

6

Clin d'œil

sur les formations 2009-2010

8

Mot du président

Voulez-vous faire un tour
de Ferrari?

9

Le canola :

une opportunité à saisir!

10

L'agriculture biologique

à l'honneur au Cégep
de Victoriaville

11

Un appui

pour le développement
des compétences des jeunes
entrepreneurs agricoles

11

Transférer sa ferme

avec succès!

PAR : PIERRE ST-YVES, JOURNALISTE

Le travail en espace clos

Le danger guette les producteurs agricoles

Les producteurs agricoles prennent confiance dans leur environnement et ne perçoivent plus le danger qu'ils côtoient presque quotidiennement lorsqu'ils travaillent en espace clos, notamment dans des silos ou des préfosses à lisier. « L'habitude tue », lance M. André Leblanc propriétaire et formateur de la firme Sauvetage ARANÉA de Saint-Paulin. Malheureusement, le spécialiste peut appuyer ses affirmations sur des événements tragiques qui se sont produits ces dernières années sur des fermes de la région.

C'est pour amener les producteurs à prendre conscience des dangers omniprésents qui les guettent et réduire les risques d'accident lorsqu'ils travaillent en espace clos que le Collectif régional en formation agricole de la Mauricie et le service Formation conseil aux entreprises des commissions scolaires Chemin-du-Roy et de l'Énergie organisent des séances de formation à leur intention.

« Il y a un besoin évident » explique Mme Nicole Tanguay, répondante en formation agricole au Collectif régional en formation agricole. « Les producteurs reçoivent de l'information sur les mesures de prévention, mais il est important de leur faire percevoir le danger dans des conditions réelles de travail. »

Recréer la réalité

Une partie de la formation d'une journée et demie consiste à simuler des situations comportant des risques potentiels comme celles auxquelles les participants font face quotidiennement. « Nous avons fait appel aux spécialistes de Sauvetage ARANÉA parce qu'ils ont développé une expertise fine dans le domaine et aussi parce que l'entreprise dispose des équipements permettant de recréer les conditions réelles » précise Mme Caroline Fortin du service Formation conseil aux entreprises.

L'équipement en question est un imposant simulateur, aménagé dans une remorque, que l'équipe de Sauvetage ARANÉA transporte sur les lieux de la formation. M. Leblanc le décrit comme un excellent outil pédagogique. « Cet équipement permet aux participants à la formation de prendre conscience que les dangers, même s'ils ne sont pas apparents, n'en sont pas moins très présents et qu'il existe des moyens pour réduire les risques. »

La mobilité des aménagements dans le simulateur recrée différents scénarios que les producteurs sont appelés à rencontrer dans la réalité. Ainsi, ils pourront être confinés dans le noir total, comme cela se produit souvent en espace clos, et sont alors suivis par des caméras de nuit.



De gauche à droite on aperçoit : André Leblanc, Caroline Fortin, Nicole Tanguay et un des formateurs.



Mieux connaître, mieux comprendre, mieux conseiller au moyen de la formation
« Débitage et connaissance des découpes de viande (boeuf) ».



André Leblanc forme et entraîne depuis plus de dix ans des secouristes et des travailleurs de divers milieux.

« La plupart des participants terminent leur formation épuisés parce que les scénarios de travail, proche de la réalité, font appel à leur concentration, leur énergie mentale et physique » explique M. Leblanc. « La plupart d'entre eux en viennent à la conclusion que plus d'une fois, ils ont travaillé dans des situations potentiellement dangereuses pour leur vie ou leur santé, non pas en raison d'un manque de volonté, mais bien d'un manque de connaissances » explique M. Leblanc.

Les formateurs de Sauvetage ARANÉA savent de quoi ils parlent puisqu'ils forment et entraînent depuis plus de dix ans des secouristes et des travailleurs de divers milieux notamment dans l'industrie pétrolière et papetière. Ils sont également appelés à intervenir comme consultants et effectuent régulièrement des interventions dans le cadre d'opération de secours.

« Les personnes qui travaillent dans des silos ou des préfosse croient prendre toutes les précautions pour éviter les accidents sans être conscientes de certaines négligences, raconte M. Leblanc. Par exemple, ouvrir une préfosse n'en fait pas automatiquement sortir les gaz toxiques plus lourds que l'air. Il faut savoir ventiler convenablement. »

La formation d'une journée et demie s'adresse à un maximum de 16 participants et les mises en situation se font par groupe de huit personnes. Au cours de leur intervention, les formateurs expliquent les risques liés au travail en espace clos, les façons de les analyser, les moyens d'éliminer sinon de réduire les dangers et enfin décrivent les moyens de se protéger lorsque les risques demeurent.

La formation aura lieu au mois de mars prochain. Les informations sur les modalités sont disponibles auprès de Mme Nicole Tanguay du Collectif régional en formation agricole de la Mauricie (819 378-4033 poste 242 ou ntanguay@upa.qc.ca).

Ses responsables considèrent que les producteurs, les membres de leur famille, les employés agricoles de même que tous les travailleurs appelés à intervenir dans un espace clos sur une ferme ont intérêt à suivre une telle formation. Tous doivent prendre conscience des dangers sournois qui les guettent.



La formation d'une journée et demie consiste à simuler des situations comportant des risques potentiels comme celles auxquelles les participants font face quotidiennement.



Service de comptabilité et de
Fiscalité de la Fédération de l'UPA
de la Mauricie

Hélène Bellemare, CA
Yves-Denis Dessureault, CA
Nancy Desrosiers, CGA
Jacques Veille, CA Fiscaliste
Miquel Thibault, CGA
Julie Fortin, UPA
Martin Lavoie, agt., Conseiller en gestion

250, rue Vachon, Trois-Rivières (QC) G9T 0Y2
Téléphone : (819) 373-4033 poste 242, 780, 3119, 371-2712
Courriel : scf.pas@upa.qc.ca

Partenaire du Réseau provincial des SCF de l'UPA

Clin d'œil sur les formations 2009-2010

| Titre | Description | Durée | Dates | Lieu |
|--|--|----------|---|--|
| ACÉRICULTURE ET FORÊT | | | | |
| Culture de champignons Agroforestiers II | Analyse et solutions de problèmes rencontrés en culture de champignons agroforestiers | 7 hres | 23 janvier 2010 | Trois-Rivières |
| Sirup d'érable de qualité | Pratiques et équipement pour la qualité du sirup d'érable | 7 hres | À confirmer par la FPAQ | Trois-Rivières |
| Transformation des produits d'érable I | Sucre mou, caramel, tire, gelée, sucre granulé, etc. | 15 hres | 16 et 17 janvier 2010 | Localité centrale |
| Transformation des produits d'érable II | Problèmes rencontrés en transformation de produits d'érable | 8 hres | 13 février 2010 | Trois-Rivières ou localité centrale |
| Entaillage et fabrication de sirup d'érable | Entaillage, bouillage, qualité et entretien des équipements | 12 hres | 25 et 26 février 2010 | Localité centrale |
| AGROENVIRONNEMENT | | | | |
| Gestion de l'eau | Gestion de l'eau par bassin versant en milieu agricole : le développement durable de la ferme au cours d'eau | 36 hres | janvier à mars 2010 | Shawinigan |
| Semis-direct | Équipements, technique et régie | 12 hres | 23 et 24 février 2010 | Louiseville ou localité centrale par rapport aux participants |
| Engrais verts | Engrais verts dans les rotations des cultures; variétés, caractéristiques, fournisseurs, etc. | 7 hres | 4 février 2010 | Trois-Rivières |
| COMMERCIALISATION ET MISE EN MARCHÉ | | | | |
| Introduction au classement des grains | Équipement, coûts et exigences pour permis de classement | 6 hres | 23 février 2010 | Trois-Rivières |
| Légumes rares ou anciens et perspectives de marché | Diversifier ses productions avec les tendances du marché. Adapter sa mise en marché selon les créneaux | 6 hres | 25 février 2010 | Localité centrale par rapport aux participants |
| Mise en marché des grains 1 : Outils de base | Amélioration des pratiques de commercialisation et analyse de marché | 12 hres | 14 et 15 janv. 2010 reporté en mars 2010 | Trois-Rivières |
| Mise en marché des grains 2 : Analyse technique et options | Options sur contrat à terme et analyse technique dans l'élaboration d'un plan de mise en marché des grains | 12 hres | 24 et 25 mars 2010 | Trois-Rivières ou Yamachiche Tél.: 819 378-4033 poste 242 |
| Vente, marketing et service à la clientèle | Stratégies de vente et développement de l'approche client | 21 hres | 7, 14 et 21 décembre 2009 | Trois-Rivières ntanguay@upa.qc.ca |
| COMMUNICATION ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | | | | |
| Espagnol en agriculture Niveau 2 (intermédiaire) | Amélioration des compétences pour communiquer avec des employés hispanophones | 32 hres | 21 et 28 janv., 4, 11, 18, 25 fév., 4 et 11 mars 2010 4 heures/semaine | Trois-Rivières |
| La communication empathique | Affirmation de soi et respect des autres : Transfert de ferme, réunion, communication avec employés, etc. | 11 hres | 26 novembre et 5,5 heures le 16 décembre 2009 | Trois-Rivières |
| COMPTABILITÉ, GESTION ET FISCALITÉ | | | | |
| AEC en gestion de l'entreprise agricole | Économie, finances, fiscalité, mise en marché, plan d'affaires, etc. Diplôme d'études collégiales | 765 hres | Début janvier 2010 12 hres/sem temps plein soir | En ligne CEGEP Beauce-Appalaches inscription avant janvier 2010 |
| AEC en gestion de l'entreprise agricole | Économie, finances, fiscalité, mise en marché, plan d'affaires, etc. Diplôme d'études collégiales | 765 hres | 2 jrs/sem 9h00 à 16h00 de novembre à avril, sur deux hivers | CEGEP de Victoriaville 2010-2011 |
| Choix d'un logiciel comptable | Principales caractéristiques et avantages de chaque logiciel | 6 hres | 16 février 2010 | Trois-Rivières |
| L'entreprise et son entité juridique | L'entreprise individuelle, la société et la compagnie ainsi que les avantages et limites | 6 hres | mars 2010 | Trois-Rivières |
| Fiscalité agricole | Comprendre la fiscalité agricole pour mieux économiser | 7 hres | 3 mars 2010 | Trois-Rivières |

| Titre | Description | Durée | Dates | Lieu |
|---|---|-------------------------|---|-------------------------------------|
| COMPTABILITÉ, GESTION ET FISCALITÉ | | | | |
| Gestion du temps | Raisons et inconvénients du manque de temps, moyens pour sauver du temps, etc. et études de cas | 7 hres | À confirmer | Trois-Rivières |
| Normes du travail et contrat de travail : travailleurs d'ici et de l'étranger | Devoirs et obligations de l'employeur face aux travailleurs embauchés; contrat et clauses spécifiques | 6 hres | 24 février 2010 | Trois-Rivières |
| Assurances de ferme | Assurance habitation et ferme, Assurance responsabilité, Assurance vie, salaire et partenaire | 12 hres | 11 et 18 février 2010 | St-Séverin ou localité centrale |
| MÉCANIQUE | | | | |
| Conduite de chariot élévateur avec bras télescopique | Notions de sécurité en conduite de chariot élévateur | 8 hres | 16 février 2010 | Shawinigan |
| Soudage électrique | Apprentissage des techniques de base en soudure électrique | 6 hres | 18 février 2009 | Shawinigan ou Trois-Rivières |
| PRODUCTION AVICOLE | | | | |
| Compostage des carcasses de volaille à la ferme | Techniques de compostage, construction du site et équipement, réglementation, visite d'un site en opération (à valider) | 6,5 hres | 22 janvier 2010 | Shawinigan |
| PRODUCTION BOVINE | | | | |
| Débitage et connaissance des découpes de viande (bœuf) | Mieux connaître les coupes de viandes pour bien renseigner les clients à la ferme | 12 hres | 17 et 18 mars 2010 | Trois-Rivières |
| PRODUCTION HORTICOLE | | | | |
| Culture de plantes aromatiques et médicinales | Étude des notions élémentaires et générales de plantes médicinales adaptées au Québec | 36 hres | 9, 16, 23, 30 mars + 6 et 13 avril 2010 | Trois-Rivières |
| Application de pesticides en bâtiment à des fins horticoles | Acquérir les habiletés nécessaires pour réussir les examens afin d'obtenir le certificat E-3 | 15 hres + 3 hres examen | 20, 27 janvier et 3 février 2010 | Trois-Rivières |
| Culture du bleuet | Système racinaire, floraison, fruits, résistance, etc. | 12 hres | 3 et 17 avril 2010 fin de semaine | Localité centrale |
| Culture de la fraise | Initiation à la culture de la fraise | 6 hres | 20 mars 2010 fin de semaine | Localité centrale |
| Culture de la framboise et de la mûre | Choix du site, du sol, préparation, fertilisation et implantation | 6 hres | 20 février fin de semaine | Localité centrale |
| PRODUCTION LAITIÈRE | | | | |
| AEP Élevage de bétail laitier- 18 et + FORMATION GRATUITE | Tâches spécifiques au troupeau laitier; nourrir les animaux, traire les vaches, assurer les soins d'hygiène et de santé du troupeau, etc. | 570 hres | mi-janvier 2010 | Ferme hôte À déterminer |
| La santé du pis : une valeur sûre VALACTA | Apprendre à prévoir et bien gérer les problèmes de mammité | 5 hres | 5 janv. 2010 St-Maurice, 6 janv. 2010 St-Séverin, 29 janv. 2010 Louiseville | Plusieurs localités |
| PRODUCTION PORCINE | | | | |
| Bonnes pratiques pour le transport des porcs | Règles et bonnes pratiques de salubrité liées au HACCP | 6 hres | février 2010 à confirmer | Yamachiche ou Trois-Rivières |
| Découpes de viande de porc | Mieux connaître les coupes de viandes pour renseigner | 7 hres | 25 et 26 mars 2010 | Trois-Rivières ou Shawinigan |
| PRODUCTION VÉGÉTALE | | | | |
| Initiation à la culture de Canola (colza) | Cultivars, régie et récolte | 6 hres | 15 février 2010 | Trois-Rivières ou localité centrale |
| SANTÉ ET SÉCURITÉ | | | | |
| Travail en espace clos avec exercices pratiques en simulateur | Risques associés à l'espace clos, solutions et mesures de sécurité: théorie 7 hres, pratique 3,5 hres | 10,5 hres | mars 2010 | Trois-Rivières ou localité centrale |
| TRANSFORMATION AGROALIMENTAIRE | | | | |
| Hygiène et salubrité - Gestionnaire | Mettre en place un système de prévention et de contrôle en vue de garantir l'innocuité des aliments. | 12 hres | 19-20 novembre, 16-17 décembre 2009 | Trois-Rivières ou localité centrale |
| VITICULTURE ET VINICULTURE | | | | |
| Culture de la vigne | Emplacement et cépages, modes de conduite, identification des ravageurs, fertilisation de la vigne | 12 hres | 27 et 28 février 2010 | Trois-Rivières |

Mot du président

Voulez-vous faire un tour de Ferrari?

Que diriez-vous si je vous disais qu'il y a une Ferrari qui dort dans votre garage, que son réservoir d'essence est plein et que la clé est dans le contact? J'imagine que vous auriez la même réaction que moi. Vous n'hésiteriez pas à aller faire un tour question d'épater la galerie. Le CRFA Mauricie est un peu une Ferrari qui dort dans votre garage.

Oui je sais, je beurre un peu épais au premier abord. La comparaison est peut-être boiteuse au premier plan mais pas tant que cela. Chaque année, nous constatons que les producteurs n'utilisent pas les services de leur collectif en formation mauricien à leurs pleins potentiels. Ce service est là pour répondre directement à vos besoins de perfectionnement pour vous et vos employés. Les agriculteurs ont accès à un service de formation continue adaptée à leurs besoins. De plus, Emploi-Québec subventionne à un niveau minimum de 50% le coût de vos formations.

Vous pouvez faire des demandes afin de faire préparer des formations sur mesure qui répondront à vos besoins

avec des formateurs qualifiés. Vous êtes plusieurs producteurs à partager les mêmes besoins de formation? Formez un groupe et faites une demande pour obtenir les services d'un formateur qui répondra à vos besoins. Quand cela est possible, les formations peuvent se donner près de chez-vous.

La gestion des fermes vous oblige à avoir plusieurs compétences afin de performer. Peu importe le domaine dans lequel vous exercez votre profession, vous pouvez toujours avoir recours au service de votre CRFA. Ça va de la mécanique à la comptabilité en passant par l'informatique et la découpe des viandes. L'offre est aussi variée que les particularités de votre domaine de production.

Gardez en tête que vous avez une Ferrari pour la formation qui dort dans votre garage. Offrez-vous une balade pour un perfectionnement particulier ou pour le simple plaisir d'élargir vos connaissances et vous garder à jour dans différents domaines. Voulez-vous faire un tour de Ferrari?



Les normes du travail dans les entreprises agricoles, ce qu'il faut savoir !

Pour bien respecter les normes du travail, il faut s'assurer de bien les comprendre.

La Commission des normes du travail, l'organisme gouvernemental qui veille à l'application des normes du travail dans les entreprises québécoises, offrira, en collaboration avec le Collectif régional en formation agricole de la Mauricie, une formation sur les normes du travail.

Vous avez des questions ?

- Dois-je payer des jours de maladie au salarié qui s'absente ?
- Est-ce que je peux demander à un employé de travailler un jour férié ?
- Comment traiter du harcèlement psychologique dans mon entreprise ?

Pour en savoir plus, inscrivez-vous à la formation qui sera donnée le 24 février 2010.

LES NORMES DU TRAVAIL
MIEUX LES COMPRENDRE
POUR MIEUX S'ENTENDRE

Commission des normes du travail
Québec

Le canola : une opportunité à saisir!

Par les temps qui courent, on entend beaucoup parler de canola. En effet, l'usine de trituration de Bécancour, TRT ETGO, sera un très gros acheteur de grains de soya et de canola avec son million de tonnes de grains consommés annuellement. Cette nouvelle opportunité de marché permet le questionnement, le canola est-il adapté à ma ferme?



Le canola s'intègre très bien dans la rotation avec les céréales, dont le maïs, et les plantes fourragères.

Il est important de savoir que certains producteurs de la région cultivent, avec succès depuis plusieurs années déjà, cette plante de la famille des crucifères. Entre autres à Saint-Paulin et à Saint-Tite, mais aussi dans des endroits plus chauds comme Yamachiche. Chez nos voisins ontariens, les producteurs, cultivent environ 30 000 acres/an dans le secteur du Nord de Guelph. Cette région est située dans une zone comprise entre 2300 et 2700 UTM, soit une région de température similaire et même plus chaude que celle de la Mauricie.

La régie de culture doit être adaptée au climat. Les variétés actuelles de Canola sont mieux adaptées que par le passé aux hautes températures. Il est toutefois important de semer tôt afin d'éviter la floraison pendant les grandes chaleurs de juillet. Un semis en avril ou tôt en mai permettra une floraison vers la mi-juin ce qui correspond à une période généralement plus fraîche et adéquate pour le succès de cette culture. Une bonne fertilisation, organique et/ou minérale, ainsi que l'application d'éléments mineurs, dont le bore, permet aussi de mieux résister à la chaleur.

Le canola s'intègre très bien dans la rotation avec les céréales, dont le maïs, et les plantes fourragères. Cette rotation permet de couper les cycles de maladie dont la fusariose et ainsi contribuer à obtenir de meilleurs rendements. On recommande une rotation d'au moins 4 ans, avant de revenir au canola, pour éviter les maladies dont la hernie des crucifères et le sclérotinia.

L'andainage du canola est une technique fréquemment utilisée autant au Québec que dans les Prairies. Par contre, plusieurs producteurs ont débuté avec succès la récolte directe avec la moissonneuse-batteuse.

La culture du canola est donc adaptée à une grande proportion de la région mauricienne. Le facteur de proximité de l'usine permettra d'obtenir des prix avantageux, de diminuer les coûts de transport et surtout de faciliter la mise en marché de cette culture. La décision de cultiver le canola n'en tient maintenant qu'à vous!



Profitez des opportunités offertes par l'implantation d'industries de transformation dans votre région. La formation « Initiation à la culture de canola (colza) » pour développer votre entreprise.

L'agriculture biologique à l'honneur au Cégep de Victoriaville

Le Cégep de Victoriaville est reconnu pour son expertise en agriculture biologique, et il entend continuer à développer ce créneau d'avenir. En effet, une agriculture soucieuse du respect de l'environnement va de pair avec l'image de capitale du développement durable que s'est donnée Victoriaville. Le Cégep de Victoriaville est un établissement vert Brundtland (EVB) et ses serres ainsi que sa production légumière et fruitière sont certifiées biologiques.

Le Cégep de Victoriaville vient d'ajouter un nouvel outil à ceux qu'il avait déjà pour le développement de l'agriculture bio, soit le Centre d'expertise et de transfert en agriculture biologique et de proximité, le CETAB+. Le CETAB+ est un nouveau Centre collégial de transfert technologique (CCTT) et sa mission consiste à soutenir le développement et la pérennité de l'agriculture biologique. Les autres volets de sa mission sont d'appuyer l'agriculture de proximité et la valeur ajoutée à la ferme. Le CETAB+ offrira aux producteurs biologiques et à ceux en transition des services-conseils techniques et de gestion, de l'information et une veille technologique, de la formation continue, du transfert technologique, de l'aide au développement, un réseau de fermes témoins, de la recherche appliquée, du soutien aux intervenants en services-conseils, des études de marché et des analyses sectorielles.

Une prochaine activité organisée conjointement par le Service de formation continue et le CETAB+, avec le Collectif régional en formation agricole de la Mauricie comme partenaire, est un voyage de transfert technologique en production laitière biologique en Angleterre. Ce périple d'une quinzaine de jours, du 26 mars au 12 avril 2010 permettra aux participants de visiter plusieurs fermes laitières biologiques, dont celle du Prince Charles. Denis La France se charge de l'animation et de la traduction. Une occasion de découvrir des

façons de faire originales et d'échanger avec des agriculteurs bio, des spécialistes du bio et les autres participants du groupe qui ont chacun à leur façon quelque chose à apprendre à leurs collègues. Surveillez l'information qui vous parviendra de votre Collectif.

Le Service de formation continue offre aussi une formation de 180 heures, sur 3 ans, jumelée à 24 heures de mentorat pour permettre à des conseillers agricoles de développer des compétences en agriculture biologique. Une dizaine d'experts du secteur sont sollicités pour aider ces conseillers qui veulent soutenir efficacement leurs clients agriculteurs. La demande pour une telle formation étant très forte, il est probable qu'un nouveau cours démarrera dès l'hiver prochain.

Aussi, les 9 et 10 mars 2010 aura lieu une conférence sur la maîtrise des mauvaises herbes en grande culture avec Alain Rodriguez, de l'ACTA en France, et la participation d'un panel de 5 experts québécois. Surveillez l'information qui circulera dans les prochaines semaines.



Denis La France (portant une casquette noire) avec des participants à un voyage de formation.

Ajoutez des saveurs et des goûts différents aux légumes que nous consommons... c'est tentant!
Le jardin patrimonial pourrait même devenir un attrait touristique!
Suivez la formation «Légumes rares et anciens».



Un appui pour le développement des compétences des jeunes entrepreneurs agricoles

Ce programme veut favoriser la participation des jeunes entrepreneurs agricoles à des activités de formation agricole spécialisée ne faisant pas partie d'un programme de formation menant à l'obtention d'un diplôme reconnu par une instance officielle.

Il s'adresse à deux clientèles distinctes :

- les jeunes entrepreneurs récemment établis et qui désirent accroître leurs connaissances et leurs compétences;
- les jeunes qui poursuivent une démarche sérieuse d'établissement et qui désirent améliorer certains aspects de leurs compétences afin d'assurer le succès de leur établissement.

Les critères d'admissibilité sont :

- être âgés de 18 à 40 ans;

- être établis depuis moins de cinq ans dans une entreprise agricole ou engagés activement dans un projet d'établissement;
- les jeunes entrepreneurs planifiant un projet d'établissement devront, de plus, avoir suivi une formation minimale correspondant à un diplôme d'études professionnelles en agriculture ou à un équivalent reconnu.

L'aide financière peut atteindre 2000 \$ par participant pour la durée du programme qui se terminera le 31 mars 2013. Les dépenses admissibles sont liées à la participation de formation continue reliée au développement des compétences techniques ou de gestion pour améliorer la compétitivité de l'entreprise. Un plan de formation minimal de 16 heures devra préalablement être accepté par un conseiller du MAPAQ.

HUGUETTE VEILLETTE, B.A.A., CONSEILLÈRE EN TRANSFERT
CRÉA MAURICIE

Transférer sa ferme avec succès!

Transférer l'entreprise entre cédants et relève(s) est souvent le rêve des familles qui vivent de l'agriculture. Afin de rendre réalisable ce rêve, il y a 5 volets majeurs qu'il est essentiel de couvrir et solutionner, les voici :

1. sécuriser les cédants financièrement face à la retraite;
2. que la relève soit en mesure de gagner sa vie avec la ferme;
3. que l'entreprise ait la marge de manœuvre nécessaire pour continuer d'évoluer;
4. trouver la meilleure stratégie fiscale pour les deux parties;
5. préserver de saines relations familiales et entrepreneuriales.

Quelle est la démarche qui vous est proposée pour y arriver?

La première étape consiste à clarifier le projet commun. Quel est le projet qui est partagé par tous et qui rallie tout le monde? C'est la base de notre projet de transfert.

La seconde étape consiste à l'analyse de scénarios, où il y aura élaboration de scénarios de transfert où seront tenus en compte: les besoins financiers des parents à la retraite, le coût de vie de la relève, les priorités d'investissement, la CDR (capacité de remboursement) de l'entreprise, les besoins de financement, et autres.

Suite à l'analyse de différents scénarios de transfert, la troisième étape vous permettra de faire le choix d'un scénario qui vous convient et qui correspond à votre situation en particulier, dans le respect de vos besoins.

La dernière étape est la mise en œuvre du scénario choisi par l'établissement d'un calendrier de réalisation du projet de transfert.

Tout ce travail coordonné par votre conseillère CRÉA, est réalisé à l'intérieur de ce que l'on appelle le Plan de transfert. Il s'agit d'un outil utilisé pour bien structurer votre démarche et vous permettre de bénéficier de subventions allant jusqu'à 75% des coûts reliés à la planification de votre transfert d'entreprise agricole pour un maximum de 7500 \$. Il suffit que vous fassiez la demande au Réseau Agriconseils Mauricie.

Mon rôle est de vous accompagner dans la gestion du processus de transfert ainsi que dans les aspects humains et organisationnels. Je suis là pour vous conseiller sur les différentes étapes du projet, travailler en multidisciplinarité pour une meilleure efficacité entre les intervenants (conseiller(ère) en gestion, comptable, fiscaliste, notaire, conseiller(ère) en financement et autre(s)), favoriser un climat propice à la prise de décision, valoriser les ressources de chacun et faciliter l'adaptation au changement. Je suis une ressource outillée afin d'intervenir dans un contexte familial et entrepreneurial.

Des activités de formation adaptées à la réalité du transfert intergénérationnel peuvent aussi être mises sur pied pour mieux outiller cédants et relève(s) à vivre cette période de transition.



FORMATERRE

Collectif régional en formation agricole de la Mauricie

Formaterre est publié une fois l'an par :
Le Collectif régional en formation agricole de la Mauricie (CRFA)
230, rue Vachon
Trois-Rivières (QC) G8T 8Y2
Tél. : 819 378-4033 poste 242

Le collectif régional en formation agricole de la Mauricie (CRFA):

- est un organisme à but non lucratif partenaire de la FUPAM
- offre des services d'organisation de formation continue
- fait la promotion des formations agricoles
- subventionne en partie les formations agricoles
- regroupe des partenaires variés: institutions d'enseignement, Emploi-Québec Mauricie, MapaQ Mauricie, producteurs et productrices agricoles de la FUPAM.