

The logo for UPA Mauricie features the text 'UPA Mauricie' in a bold, sans-serif font. The 'UPA' is in green, and 'Mauricie' is in yellow. Below the text are three horizontal lines: the first is green and curved, while the second and third are straight and yellow.

UPA Mauricie

C'EST MOI!

The background of the cover features a large, leafy green tree in the center, set against a bright, slightly hazy sky. In the foreground, two hands are raised from the left and right sides, palms facing each other, framing the tree. The bottom of the image is partially obscured by a dark grey banner.

FÉDÉRATION DE L'UPA DE LA MAURICIE

RAPPORT ANNUEL 2012

TABLE DES MATIÈRES

2	Mot du président
3	Mot de la directrice régionale
4	Mot du président général
5	Les administrateurs Statistiques
6	Organigramme

Dans ce document, le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

La liste des acronymes utilisés dans ce rapport annuel se trouve à la fin du document. Vous pouvez vous y référer pour faciliter votre lecture.

LES SERVICES

Service de comptabilité et de fiscalité Service de gestion	7
Service d'aménagement du territoire et du développement durable	8
Service de la vie démocratique Service des communications	9
Centre d'emploi agricole	10

LES SYNDICATS LOCAUX

10	Syndicat de l'UPA de Haute-Mauricie Syndicat de l'UPA Des Chenaux
11	Syndicat de l'UPA de Mékinac
12	Syndicat de l'UPA de Maskinongé

LES SYNDICATS SPÉCIALISÉS

Syndicat des producteurs acéricoles de la Mauricie	14
Syndicat des producteurs de lait de la Mauricie	15
Syndicat des producteurs de pommes de terre de la Mauricie	17
Syndicat des producteurs de cultures commerciales de la Mauricie	18
Syndicat des producteurs de bovins de la Mauricie	19
Syndicat des producteurs de porcs de la Mauricie	21
Éleveurs de volailles de la Mauricie	22
Syndicat des producteurs maraîchers de la Mauricie Syndicat des producteurs de bois de la Mauricie	23
Syndicat de la relève agricole de la Mauricie	24
Syndicat des agricultrices de la Mauricie	25



MARTIN CARON
PRÉSIDENT

L'UNION DE NOS FORCES POUR ATTEINDRE DE GRANDS SOMMETS

Maintenant que l'UPA du futur est derrière nous et que la structure organisationnelle des nouveaux syndicats locaux est bien en selle, il importe de s'interroger sur la signification que nous accordons à ce mot qui nous définit : UNION.

L'union est possible par et à travers ses membres. Nous l'avons compris, déjà, l'an dernier lorsque nous avons mis en branle notre campagne de fierté « L'UPA Mauricie c'est moi! » Notre objectif était, et demeure toujours, de susciter chez nos producteurs la fierté d'appartenir à l'Union des producteurs agricoles. Nous espérons éveiller un sentiment d'appartenance nécessaire à la vigueur de notre organisation et à la vitalité du milieu agricole. Nous souhaitons que nos producteurs s'inscrivent concrètement dans les débats démocratiques et qu'ensemble, nous participions à la construction d'une nouvelle ère dans le monde de l'agriculture : l'ère de la fierté d'être producteur agricole, l'ère de la mobilisation pour défendre nos intérêts, l'ère d'une équipe forte et en équilibre!

Cette année, nous désirons aller plus loin dans cette démarche afin que la fierté d'appartenir se témoigne par la fierté de participer. L'union des *moi* pour la réalisation d'un projet collectif. Un *moi* qui devient un *nous*. Un *moi* conscient que l'union des forces permet d'atteindre de grands sommets.

Je me plais à rappeler cette phrase célèbre de John F. Kennedy : « Ne demande pas ce que ton pays peut faire pour toi, demande ce que tu peux faire pour ton pays... » En tant que producteurs agricoles, nous sommes les meilleurs ambassadeurs de notre organisation. Être fier d'appartenir à l'UPA, c'est déjà faire une grande chose pour notre Union et notre profession!

L'UPA du futur est derrière nous. Il faut maintenant nous atteler aux défis présents et futurs. Je suis fier d'appartenir avec vous à cette grande famille qu'est l'Union des producteurs agricoles de la Mauricie. Ensemble, nous irons loin!

NATACHA DESNOYERS
DIRECTRICE RÉGIONALE



GARDER LE « MOMENTUM »

Si j'avais à résumer en un seul mot l'année 2012, je répondrais sans hésiter : changement!

Après avoir modifié leurs structures pour répondre aux impératifs de l'UPA du futur, les nouveaux syndicats locaux se sont mis en mouvement, ont élaboré des plans d'action et ont réalisé plusieurs projets structurants pour développer l'agriculture dans leur coin de région. Les syndicats spécialisés, pour leur part, ont amorcé leur réflexion quant à la mise en place de l'UPA du futur. La Fédération s'est réappropriée sa mission et ses valeurs et surtout, elle s'est dotée d'une vision ; celle de devenir LA référence du secteur agricole en Mauricie, vision qui a donné envie de clamer haut et fort : « L'UPA Mauricie, c'est moi! »

Bref, dans la dernière année, nombreux sont les paradigmes qui ont été revisités. Bien que les mouvements engagés par l'UPA du futur ne soient pas terminés, on peut tout de même constater qu'ils ont généré une solide remise en question des acquis, ce qui a insufflé une énergie nouvelle : le fameux « momentum ».

Bien qu'à priori, le changement ne soit jamais confortable, il est essentiel à toute évolution. La remise en question des acquis, des façons de faire, des structures, est l'essence même des concepts de l'amélioration continue ou de l'innovation. Ces concepts permettent aux organisations de demeurer pertinentes, concurrentielles, d'être ancrées dans leurs créneaux et de répondre avec puissance et efficacité

aux besoins de leurs membres (ou clients), quelle que soit leur raison d'être. Alors, si les changements nous rebutent d'emblée, ne sont-ils pas souvent, notre salut?

Les enjeux se transforment. Les choix d'intervention évoluent. Les gouvernements changent. Mais la raison d'être de l'Union et de notre Fédération demeure toujours la même : rassembler les producteurs agricoles dans la promotion, la défense et le développement de leurs intérêts. Donc, que ce soit pour contrer le phénomène de l'accaparement des terres, pour développer l'agriculture en Mauricie, pour dynamiser le syndicalisme agricole ou même, pour offrir des services directs à un excellent rapport qualité-prix à nos producteurs, il est de notre devoir d'adopter des façons de faire efficaces, percutantes et surtout, adaptées aux besoins.

À cet effet, chapeau à tous les administratrices et administrateurs, hommes et femmes de cœur et de courage qui ont fait de l'UPA du futur un projet mobilisant et structurant. Vous êtes inspirants. Chapeau également à toute mon équipe de la Fédération qui a aussi vécu une grande part de changement à travers laquelle elle a consolidé avec brio l'offre de service dans un objectif de grande valeur ajoutée.

Et merci à tous, une fois de plus, de votre confiance. C'est plus fière et enthousiaste que jamais que j'entame l'année 2013 à la direction régionale de la Fédération mauricienne de notre belle Union.

RÉALISATIONS ET PRIORITÉS POUR PRODUIRE PLUS, PRODUIRE MEILLEUR ET PRODUIRE MIEUX

MARCEL GROLEAU,
PRÉSIDENT GÉNÉRAL
UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES

Chaque année apporte sa part de défis et de réalisations. L'année 2012 n'a certainement pas fait exception. Au cours des douze derniers mois, notre Union a en effet défendu les intérêts des agriculteurs et des forestiers dans une multitude de dossiers stratégiques pour le monde agricole québécois.

Je pense notamment aux gains majeurs obtenus dans le dossier de l'Assurance stabilisation des revenus agricoles, au renforcement de la Loi sur la mise en marché des produits agricoles, aux nouvelles balises que se sont données les communautés métropolitaines de Montréal et de Québec pour freiner l'étalement urbain et mettre en valeur leur zone agricole, à la mobilisation des producteurs et des intervenants du secteur dans la défense de nos systèmes de gestion de l'offre et la signature d'un memorandum de collaboration entre l'Union et la FAO (Food and Agriculture Organization [Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture]).

Au niveau régional, je pense aussi à des initiatives tout aussi structurantes pour l'Union comme la campagne de fierté « L'UPA Mauricie, c'est moi! », un très beau projet pour lequel je tiens à féliciter tous les intervenants concernés. À la demande même des producteurs de la région et en lien avec les valeurs, la mission et la vision de l'UPA de la Mauricie, cette campagne vise à positionner solidement l'organisation dans son milieu. De nombreux gestes seront ainsi posés, à l'interne comme à l'externe sur une période de trois ans, pour valoriser la profession, bonifier la solidarité entre les producteurs et accentuer la vie démocratique, la mobilisation et l'amélioration des processus.

Cette volonté de mieux répondre aux besoins des producteurs s'inspire d'une intention démocratiquement exprimée d'agir collectivement par l'entremise d'une organisation de plus en plus représentative et efficace, à



la lumière d'enjeux et de défis constamment renouvelés. Soulignons en ce sens la grande modernisation de notre Union, intitulée L'UPA du futur, née d'une réflexion entamée en 2004 sur le rôle fondamental de l'organisation, sa structure, ses services et ses ressources. Cette modernisation est presque terminée et figure parmi nos grandes priorités pour l'année 2013. À terme et à la lumière de notre nouveau plan de financement 2012-2017, adopté au Congrès général de décembre, l'Union sera mieux équipée que jamais pour représenter tous les producteurs agricoles de chez nous et participer, en tant que leader incontestable de notre société, au développement de notre secteur dans chacune des régions du Québec.

La future politique de souveraineté alimentaire du gouvernement québécois constituera une autre de nos priorités cette année, tout comme le renouvellement du cadre stratégique agricole fédéral et des programmes à frais partagés entre les deux paliers de gouvernement. Nous prévoyons aussi consulter nos groupes affiliés sur le phénomène d'intégration qui suscite plusieurs questionnements dans le monde agricole québécois, tout comme celui de l'accaparement des terres. À ce chapitre, nous continuerons de discuter avec les représentants du gouvernement afin que soient mises en place des mesures pour contrer le phénomène. Des efforts accrus sont également à prévoir en ce qui a trait à la valorisation de l'Union et de la profession.

L'année 2013 s'annonce donc bien remplie. Je sais d'expérience que vous serez au rendez-vous et je vous en remercie à l'avance.

LES ADMINISTRATEURS DE LA FÉDÉRATION

Président
MARTIN CARON



Premier vice-président
JEAN-MARIE GIGUÈRE



Deuxième vice-président
RENÉ PERREault



Membres de l'exécutif
MARIE-CHRISTINE BRIÈRE
LOUIS-JOSEPH BEAUDOIN



Des Chenaux
NORMAND ST-ARNAUD
RENÉ PERREault

Acéricoles
BOBBY MARCOUILLER

Maraîchers
ROBERT ST-ARNAUD

Haute-Mauricie
MONIKA OLSCHINSKI

Agricultrices
IDA CARPENTIER

Pommes de terre
JEAN-PIERRE LAROUCHE

Maskinongé
JACQUES PAQUIN
MARTIN MARCOUILLER

Bois
CLAUDE GAGNON

Porcs
ANDRÉ AUGER

Bovins
LOUIS-JOSEPH BEAUDOIN

Relève
MARIE-CHRISTINE BRIÈRE

Mékinac
ÉRIC BOUCHARD
PIERRE THIFFAULT

Cultures commerciales
CLAUDE CARIGNAN

Volailles
LÉON GAGNON

Ferme de petite taille
SERGE BÉLAND

Lait
HÉLÈNE CHAMPAGNE

L'UPA MAURICIE, C'EST...



1 026

fermes actives sur le territoire de la
Fédération de l'UPA de la Mauricie



1 426

membres de la Fédération,
soit un taux d'adhésion de 94,5 %



1 510

producteurs agricoles en Mauricie
au 31 décembre 2012

207

membres du Syndicat de
l'UPA de Mékinac

519

membres du Syndicat de
l'UPA Des Chenaux

20

membres du Syndicat de
l'UPA de Haute-Mauricie

680

membres du Syndicat de
l'UPA de Maskinongé

ORGANIGRAMME DE LA FÉDÉRATION



Natacha Desnoyers
Directrice régionale



Dany Cyrenne
Adjointe à la direction

SERVICE DE LA VIE DÉMOCRATIQUE



Réjean Gervais
Directeur de la vie démocratique



Annie Gagnon
Conseillère aux syndicats



Josée Tardif
Conseillère aux syndicats



Josée Lévesque
Adjointe administrative



Isabelle Desharnais
Adjointe administrative

SERVICE DES COMMUNICATIONS



Eve Mercier
Directrice des communications



Jean-Sébastien Dubé
Conseiller en communication



Alexandre Tourigny
Chef d'équipe et conseiller



Ayéfouni Onouadjé
Conseiller en agroenvironnement

SERVICE D'AGROENVIRONNEMENT ET D'AMÉNAGEMENT

SERVICE DE GESTION



Martin Laneville
Conseiller en gestion



Simon Pageau
Assistant conseiller

CENTRE D'EMPLOI AGRICOLE



Vicky Villeneuve
Chef d'équipe et conseillère en GRH



Martine Paris
Conseillère en GRH

SERVICE DE COMPTABILITÉ ET DE FISCALITÉ



Julie Fortin
Directrice du SCF



Fernand Dessureault
Expert-comptable fiscaliste



Miguel Thibault
Expert-comptable et planificateur financier



Danaée Proulx
Comptable



Annie Dessureault
Technicienne-comptable



Kevin Roberge
Technicien-comptable



Matthieu Larochelle
Technicien-comptable



Raymonde Carbonneau
Adjointe administrative



Louise Carbonneau
Adjointe administrative



Diane Mongrain
Commis de bureau

SERVICE DE COMPTABILITÉ ET DE FISCALITÉ

120

nouveaux clients au
cours de l'année 2012

La vision du SCF est d'être LA référence régionale connue et reconnue des producteurs agricoles et des intervenants du milieu en ce qui a trait à la saine gestion financière et administrative d'une entreprise agricole (impôts, états financiers, tenue de livres, paies, taxes à la consommation, etc.). Dans la dernière année, notre équipe chevronnée a concerté ses efforts afin d'offrir des services de haute qualité, professionnels et efficaces dans le souci de devenir, pour vous, un précieux partenaire d'affaires.

Journée sur le transfert de ferme

Le 12 novembre dernier, le SCF a organisé une activité de type « pièce de théâtre » afin de communiquer, de manière réaliste, de l'information sur le transfert de ferme aux producteurs et aux intervenants de la région. Le succès de l'activité réside également par la participation de plusieurs intervenants du monde agricole qui ont permis de donner une profondeur sur

les aspects humain et légal d'une telle démarche. Les sujets touchant les aides financières disponibles par le Réseau Agriconseils ont également été abordés. Enfin, un merci spécial aux parents transférants pour leur implication hors du commun lors de cette activité.

Consolidation de l'équipe de travail

Pour l'équipe de SCF, 2012 a représenté une année charnière quant à la restructuration de l'équipe de travail et à la standardisation des dossiers. Suite au départ à la retraite de Mme Hélène Bellemare, l'équipe s'est retroussé les manches afin de revoir l'ensemble de ses procédures et processus.

Résultats? Meilleure fluidité dans le transit des dossiers et augmentation significative de notre part de marché en Mauricie! Coup de chapeau à toute l'équipe pour cette belle année à bâtir ensemble! Puisse 2013 être à la hauteur de 2012 et même la surpasser!

SERVICE DE GESTION

Le Service de gestion offre un support aux producteurs agricoles en leur fournissant toute l'information technico-économique nécessaire à leur prise de décision, que ce soit dans le cadre d'un projet d'investissement, de transfert ou de démarrage, ou tout simplement pour faire le point sur la situation actuelle de l'entreprise.

Nous travaillons également en collaboration avec les autres intervenants de l'entreprise afin d'en arriver à des recommandations personnalisées pour chaque entreprise qui respecte les objectifs des gestionnaires.

62

rapports de gestion
effectués pour
34 entreprises

Programme d'appui au développement des entreprises agricoles

Grâce à ce programme, nous avons eu accès à des subventions pour répondre à des demandes ponctuelles de la part de producteurs qui voulaient avoir toute l'information nécessaire avant de prendre une décision sur un projet pouvant affecter la rentabilité de leur entreprise, avoir un suivi sur leurs résultats financiers ou bien connaître le portrait actuel de leur entreprise.

Stratégie de soutien à l'adaptation des entreprises agricoles

Ce programme, visant à aider les entreprises dont la majorité des revenus proviennent de productions sous ASRA, nous a permis d'accompagner plusieurs entreprises en réalisant un diagnostic et un plan d'action en collaboration avec les conseillers techniques de celles-ci. Grâce à cela, elles ont également pu obtenir des subventions pour faire des investissements et un prêt sans intérêts pendant 3 ans.

SERVICE D'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Suite à la refonte de la structure organisationnelle de la FUPAM, les dossiers qui touchent l'aménagement et la protection du territoire ainsi que les dossiers et/ou projets ayant trait à l'agroenvironnement sont dorénavant coordonnés à l'intérieur d'un même service.

Le service joue donc un rôle important dans le développement durable des activités agricoles en Mauricie, d'une part, grâce à la mise sur pied et à la réalisation d'initiatives collectives qui favorisent la conservation des sols, l'amélioration de la qualité de l'eau et la réduction des GES. De plus, le service veille à l'application de la politique de la FUPAM en matière d'aménagement et de protection du territoire agricole.

Cultivez l'entrepreneur en vous!

Ce projet est issu d'un travail important de concertation régionale visant le développement des compétences en gestion entrepreneuriale des producteurs agricoles de la Mauricie. Ce projet initie une démarche novatrice d'accompagnement pour le développement des entreprises agricoles de la région, laquelle implique la multidisciplinarité dans une dynamique d'action et d'engagement des producteurs et des conseillers. Parmi les faits saillants :

- 83 producteurs ont participé à une enquête qui a débouché sur des pistes d'action afin de soutenir un programme d'accompagnement devant permettre aux producteurs de la Mauricie de se démarquer en tant que référence entrepreneuriale;
- 8 rencontres d'information ont été organisées permettant de sensibiliser plus de 400 participants aux objectifs du projet.

Le projet a contribué à l'augmentation du nombre d'entreprises adhérant à une démarche de services-conseils en gestion non liés soutenue par le RAM.



Conférence de M. Raymond Levallois, professeur en gestion agricole à l'Université Laval lors de la journée sur la gestion et l'entrepreneuriat, le 26 février 2012.

Projet d'accompagnement en efficacité énergétique

Ce projet d'envergure a débuté en avril 2012. Il est financé conjointement par les organismes suivants : le Bureau de l'efficacité et de l'innovation énergétiques (BEIE), Hydro-Québec (HQ), le Réseau Agriconseils Mauricie (RAM), la Direction régionale de la Mauricie du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) et le Plan de développement de l'agriculture et l'agroalimentaire de la Mauricie (PDAAM).

Cette démarche vise à réaliser des analyses énergétiques auprès de 50 entreprises agricoles de productions animales et végétales d'ici septembre 2014.

Pour donner une tribune de réflexion réunissant les décideurs du monde agricole ainsi que les principaux intervenants en matière énergétique, la FUPAM s'est associée au Syndicat des producteurs en serre du Québec (SPSQ), à la Direction régionale du MAPAQ et au Centre d'excellence en efficacité énergétique (C3E) dans l'organisation du Colloque Agri-Énergie tenu à Shawinigan les 24 et 25 octobre 2012. Plus de 300 participants venant des quatre coins de la province ont pris part à l'événement.

Aménagement et protection du territoire

108

avis émis par la FUPAM à la CPTAQ au cours de l'année 2012.

La politique de la FUPAM en matière d'aménagement et de protection du territoire a été mise à jour en mars 2011. Par cette politique, la FUPAM s'est engagée, après consultation du syndicat local concerné, à transmettre un avis à la CPTAQ pour toutes les demandes d'autorisation adressées par une MRC, une municipalité, une communauté, un ministère, un organisme public, un organisme fournissant des services d'utilité publique ou un individu dans les délais prescrits par la Loi.

Parmi les autres grands chantiers, il faut souligner l'élaboration d'un PDZA dans la MRC de Maskinongé en cours depuis le printemps 2011. Aussi, la MRC Des Chenaux fait partie des huit MRC réparties à travers le Québec qui ont reçu l'aval du MAMROT à la fin de l'année 2012 pour débiter l'exercice du PDZA.

Les travaux entourant le projet d'article 59 dans la MRC de Mékinac se sont poursuivis tout au long de l'année 2012. La décision de la CPTAQ devrait être rendue au début de l'année 2013.

SERVICE DE LA VIE DÉMOCRATIQUE

Le Service a été créé de la fusion des services de la mise en marché et de la vie syndicale. Il regroupe donc les syndicats spécialisés et les syndicats locaux. Encore cette année, la modernisation de l'UPA (UPA du futur) qui est de plus en plus implantée en Mauricie a retenu une attention particulière. Les personnes associées à ce service ont donc eu à mettre en commun les différentes informations, orientations et décisions de l'ensemble de ces instances ainsi que celles de la Fédération régionale. Les ressources affectées aux spécialités assurent le secrétariat des syndicats tandis que celles affectées aux syndicats locaux, leur accompagnement. Une des premières actions a donc été de préciser les différences entre les deux fonctions. Concernant les dossiers, une attention particulière a été portée sur des dossiers comme la sécurité du revenu (mesure du 25 %) et l'accaparement des terres.

15

syndicats affiliés à la
Fédération de l'UPA de
la Mauricie

Syndicats locaux

Pour ce qui est des syndicats locaux, la mise en place de la nouvelle structure est presque terminée si ce n'est que des questions administratives. Les plans d'action ont été élaborés et les activités sont débutées. Les CA ont eu à définir différents comités (plan d'action, aménagement, budget-finances, commandite et autres selon les syndicats), à préciser leur fonctionnement, à s'ajuster à une composition différente du CA et à leur nombre d'administrateurs.

Syndicats spécialisés

Les syndicats spécialisés, en plus de traiter de leurs dossiers respectifs, ont débuté leur réflexion sur leur structure. Le Syndicat des producteurs acéricoles de la Mauricie, quant à lui, a déjà réalisé des modifications. Selon les syndicats, on parle soit de statu quo, d'un passage de fédération provinciale à un syndicat provincial, de fusion, ou autres.

Plan de développement agricole et agroalimentaire

Le PDAAM, par son entente spécifique, a financé et appuyé des initiatives. On parle de projet actuellement en réalisation quand on cible la boutique Écomarché.ca, le développement du mycotourisme avec le Syndicat des producteurs de bois de la Mauricie et de l'efficacité énergétique avec la FUPAM. L'équipe du PDAAM est en réalisation ou en réflexion au sujet

d'un répertoire d'entreprises agricoles et agroalimentaires de la Mauricie, de circuit de distribution, d'outils d'identification des produits régionaux et d'un gala reconnaissance.

La FUPAM est présente sur les comités de gestion et de coordination du PDAAM.

SERVICE DES COMMUNICATIONS

En appui à l'ensemble des services de la FUPAM, des syndicats locaux et spécialisés de la Mauricie, le Service des communications appuie toutes les instances et composantes de la Fédération en matière de communication interne et externe, de promotion, de marketing, de relations de presse, etc. Le Service est également responsable de la gestion de l'identité de la Fédération, ainsi que des événements et activités de promotion qui sont chapeautés par la Confédération.

2

nouveaux employés à
l'emploi du Service

Création du service

En novembre dernier, la Fédération accueillait une nouvelle ressource en la personne de Eve Mercier pour reprendre la barre à la direction des communications. Peu de temps après, Jean-Sébastien Dubé se joignait à ce tout nouveau service à titre de conseiller. Si Mme Mercier contribue au développement stratégique du service, M. Dubé apporte une solide expertise dans l'aspect technique (prise de photographie lors des activités, la mise en page des différents outils de communication, etc.)

Lancement de la campagne de fierté

En 2012, une firme de communication a été mandatée afin de revoir le positionnement de la Fédération en matière de communications. En concertation avec des élus de la Fédération, un plan sur trois ans a ainsi été établi afin d'assurer un meilleur contact avec notre membership et notre clientèle interne. Lors de l'AGA qui s'est tenue en février 2012, le nouveau logo et le nouveau slogan « L'UPA Mauricie, c'est moi! » ont été dévoilés.

CENTRE D'EMPLOI AGRICOLE

Les ressources humaines sont un actif important dans tous types d'entreprises. Le CEA est au service des producteurs qui ont, ou désirent embaucher, de la main-d'œuvre locale et/ou étrangère. De plus, qui dit main-d'œuvre dit gestion des ressources humaines, formation, santé, sécurité, etc. La valorisation des métiers agricoles fait également partie d'un dossier qui tient à cœur au CEA puisqu'elle influence le taux d'attractivité de la main-d'œuvre ainsi que le taux de rétention en entreprise.

Service de gestion des ressources humaines

Suite à une étude élaborée par AGRICarières, le CEA a travaillé sur le développement d'un service en gestion des ressources humaines. Les outils ont été adaptés à la réalité des producteurs agricoles. La Mauricie est la première région à aller de l'avant en préparant l'embauche d'une conseillère en gestion des ressources humaines pour offrir ce service.

20

fermes de la Mauricie
membres de la
Mutuelle de prévention

Santé et sécurité

Qui dit ressources humaines dit également santé et sécurité. Dans le remaniement des dossiers de la FUPAM, le CEA a pris en charge la mutuelle de prévention, comprenant également le dossier Prévention ainsi que les Sécurijours. Au total, ce sont 20 fermes de la Mauricie qui sont membres de la Mutuelle de prévention et qui bénéficient des tarifs réduits de la CSST ainsi que de la visite annuelle de la préventionniste.

Programme d'apprentissage en milieu de travail

Une fois de plus, la Mauricie se distingue des autres régions avec une entente entre Emploi-Québec et l'UPA pour le PAMT. Ce programme est offert à l'ensemble de la province, mais la particularité de notre région est qu'une conseillère en apprentissage à la Fédération fait le démarchage pour inscrire les producteurs admissibles au programme et l'accompagnement tout au long du processus. Pour la deuxième année consécutive, 14 producteurs ont participé pour totaliser 15 ententes. Des participants de l'année précédente, quatre apprentis ont reçu leur certificat de qualification professionnelle émis par Emploi-Québec en 2012.



SYNDICAT DE L'UPA DE HAUTE-MAURICIE



MONIKA OLSCHINSKI
PRÉSIDENTE

Le Syndicat de L'UPA de Haute-Mauricie a tenu trois CA, un congrès, une AGA, une activité champs et un événement portes ouvertes. Les préoccupations majeures du Syndicat sont de combler les deux postes vacants et le dossier foin 2010. Notre plan d'action est bien actif avec la tenue d'une activité de visite de culture de seigle et de travail des sols par une déchaumeuse. Une autre activité sera faite dans le courant de l'année pour promouvoir l'achat local (régional, québécois).

Dossier foin

Relance du dossier foin 2010. Nous nous sentons lésés et choqués par la décision de La Financière agricole du Québec.

Recrutement d'administrateurs

Suite aux changements prévus par l'UPA du futur, nous devons recruter plus d'administrateurs pour siéger aux conseils d'administration.

Demandes à la CPTAQ

Une demande de construction de trois chalets a été adressée à la CPTAQ (refusée) et une demande de construction d'un chalet en montagne (acceptée).

SYNDICAT DE L'UPA DES CHENAUX

Suite à la fusion, au syndicat Des Chenaux, des syndicats de Champlain et d'une partie de Val-Mauricie, nous pouvons affirmer que 2012 fut une année de changements et d'adaptation. Durant l'année, six CA, deux AGS et un conseil exécutif ont eu lieu. Il faut également préciser que deux présidents et deux secrétaires se sont succédé au cours de cette période. Somme toute, « l'année fusion » s'est bien déroulée.

Plan d'action

En 2012, le Syndicat a mis en place un plan d'action permettant de se doter d'objectifs concrets et d'établir les rôles de chacun. De ce plan d'action, une première activité a été réalisée. En effet, le syndicat a procédé à l'achat de livres *Survol de l'agriculture* afin d'en effectuer la distribution dans les écoles primaires et les bibliothèques du territoire.

Journée Sécurijours

Une journée de Prévention Sécurijours s'est tenue, avec grand succès, à l'école primaire de St-Maurice en septembre dernier. Lors de cette activité, les enfants ont été sensibilisés à l'importance de la sécurité à la ferme.

Dossier CPTAQ

Dans la dernière année, plusieurs dossiers de CPTAQ ont été présentés et analysés par le syndicat. Le syndicat travaille toujours activement à la préparation, au dépôt et au suivi de ces projets.

Plan de développement de la zone agricole

Dans le but de réaliser le PDZA dans la MRC des Chenaux, deux rencontres se sont tenues entre des représentants du syndicat et les organismes partenaires. Les travaux se poursuivront tout au long de l'année 2013.



RENÉ PERREULT
PRÉSIDENT

SYNDICAT DE L'UPA DE MÉKINAC

Durant cette année de transition, le CA s'est réuni à huit reprises pour voir au bon fonctionnement du Syndicat ainsi que pour défendre et développer les intérêts des producteurs agricoles de Mékinac. Les rencontres du CA nous ont permis de partager l'information provenant des différents syndicats spécialisés.

L'UPA du futur

Le premier dossier traité cette année a été l'intégration des paroisses de Lac-aux-Sables et de Notre-Dame-de-Montauban à notre syndicat. Cette intégration a demandé des modifications aux règlements généraux, des modifications des sièges électoraux ainsi qu'à la méthode pour élire les principaux dirigeants lors des assemblées annuelle et spéciale qui ont eu lieu le 20 janvier 2012. Le changement du règlement a demandé aussi de renouveler notre affiliation avec la FUPAM. Il y a eu aussi la mise en place et la signature du code d'éthique par les administrateurs.



ÉRIC BOUCHARD
PRÉSIDENT

Dossier CPTAQ

En début d'année, nous avons amorcé l'étude du dossier de l'Article 59, demandé par la MRC. Ce projet porte sur l'autorisation de modifier l'utilisation des îlots déstructurés pour y permettre la construction de résidences. Ce dossier a demandé plusieurs rencontres de quelques personnes du CA. Le dossier a cheminé durant toute l'année et se poursuivra en 2013. Durant l'année, nous avons aussi étudié différentes demandes et donné notre avis à la CPTAQ.

Plan d'action

Une autre nouveauté débutée cette année est la mise en place d'un plan d'action. Suite à une rencontre exploratrice du CA avec quelques représentants de la FUPAM, un sous-comité s'est réuni et a développé un plan d'action. Ce dernier porte sur différentes facettes de nos représentations auprès des différentes instances locales telles que la MRC, le CLD, etc. Différentes activités sont prévues au programme, dont des déjeuners rencontres. Dans le cadre du plan d'action, il y a eu, le 22 juin, une conférence à la Ferme apicole Mékinac de Hérouxville sur les abeilles, suivie d'une visite de l'entreprise. Nous avons aussi distribué dans les bibliothèques municipales le livre *Survол de l'agriculture*. D'autres activités seront mises en place durant l'année 2013.

Formation et activité sociale

Pour terminer l'année en beauté, le CA a tenu son souper des Fêtes au Restaurant le Brinadon de Lac-aux-Sables. Pour souligner l'arrivée des producteurs de Notre-Dame-de-Montauban et de Lac-aux-Sables, ceux-ci ont été invités à se joindre au CA pour fraterniser. L'expérience a été appréciée autant par les membres du conseil que par les producteurs. Elle sera reprise en 2013 avec d'autres paroisses.



SYNDICAT DE L'UPA DE MASKINONGÉ



JACQUES PAQUIN
PRÉSIDENT

Au cours de l'année 2012, les administrateurs ont tenu une AGS et une AGA quatre réunions du CA ainsi qu'un congrès de secteur. De plus, les comités suivants ont été formés et actifs : comité de gestion, comité plan d'action et comité budget. Les délégués et autres membres du Syndicat ont assisté au congrès provincial de la Confédération de l'UPA. Des administrateurs et des membres ont aussi participé à différentes activités : Soirée des Sommets, Banquet des Saveurs, Agri-dîner du CLD, etc.

Développement de l'organisation

Une activité a principalement retenu l'attention des administrateurs, soit l'organisation de la journée *Sécurijours* pour les enfants qui a pour objectif la prévention en santé et sécurité à la ferme et à la maison.

Développement des partenaires et diffusion de l'information

Le Syndicat a été représenté par des membres sur plusieurs comités de la MRC de Maskinongé : au CCA, à la Chambre de commerce, organismes de bassins versants (OBVRLY et AGIR Maskinongé), Tables forêt et agroalimentaire du CLD. En ce qui a trait à l'information, les membres du CA ont été renseignés sur le projet du MAPAQ relatif à la Multifonctionnalité ainsi que sur le projet d'efficacité et d'innovation énergétique.

Valorisation de l'organisation et promotion

Comme depuis plusieurs années, des administrateurs ont apporté leur soutien lors de la journée *Portes ouvertes sur les fermes du Québec*. Notre représentante à la Chambre de commerce ainsi que d'autres administrateurs ont participé activement à l'organisation de la Soirée des Sommets de la MRC de Maskinongé. Finalement, des administrateurs ont distribué les livres *Survivance de l'agriculture* dans les bibliothèques municipales et/ou des écoles à travers notre MRC.

Visibilité population/consommateurs

Des membres du CA ont représenté le Syndicat au Banquet des Saveurs. De plus, le Syndicat est partenaire au projet d'Agir Maskinongé sur la restauration de l'environnement des rivières l'Ormière et Bois-Blanc. Finalement, le Syndicat a appuyé la Fondation CSSSM.



PORTES OUVERTES SUR LES FERMES DU
QUÉBEC À LA CABANE À SUCRE CHEZ GERRY
LE 9 SEPTEMBRE 2012



SYNDICAT DES PRODUCTEURS ACÉRICOLES DE LA MAURICIE

La saison des sucres 2012 aura été marquée par une période de chaleur intense qui aura fait craindre le pire à certains producteurs. Avec raison, car quelques-uns ont vu leur classement de sirop virer au cauchemar! Des pertes financières importantes dues à la présence de sirop avec goût de bourgeon (VR5) ont été le lot de plusieurs. Des démarches ont été prises par le SPAM, avec la collaboration pleine et entière des producteurs touchés par cette catastrophe.

SPAM et FPAQ du futur

Le SPAM est entré dans une nouvelle ère. Les changements amenés par l'UPA du futur est maintenant en place depuis le 1^{er} novembre 2012 et a généré beaucoup de discussions, de réflexions et de modifications réglementaires!

Considérant la modification des territoires des syndicats acéricoles suite à la mise en place de l'UPA du futur, le Syndicat, préoccupé par le transfert de plusieurs producteurs, a organisé une activité d'accueil pour les producteurs des régions de Lac-aux-Sables et de Notre-Dame-de-Montauban. Cette activité s'est déroulée le 23 janvier 2012.

Vie syndicale

Le 30 janvier 2012 avait lieu à l'érablière Chez Lahaie située à Grand-Mère, une rencontre d'information. M. Simon Trépanier, de la FPAQ, était présent afin d'aborder, entre autres, les sujets suivants : bilan de la saison 2011, convention de mise en marché 2011-2012, développement du contingent (volet croissance et coupure 2013), sécurité du revenu et assurance-récolte, recherche et développement des marchés, UPA du futur et autres enjeux.

Le Syndicat a organisé une rencontre des producteurs acéricoles de la Mauricie produisant sur les terres publiques. La rencontre se voulait un moment pour faire le point sur les besoins, demandes et problématiques vécus par les acériculteurs en terres publiques. Malheureusement, faute de participants, la rencontre a été annulée. Ce n'est que partie remise!

Sirop au goût de bourgeon

Cette année, le SPAM s'est beaucoup investi dans la problématique du sirop au goût de bourgeon (VR5). Le 21 juin 2012, le CA a rencontré des producteurs au sujet de la problématique du classement du sirop d'érable de type VR5. Des résolutions et de la sensibilisation en ce sens ont été faites par le Syndicat.

Les démarches ont amené la mise en place d'un projet de recherche, par le Centre ACER, sur la caractérisation et la compréhension du défaut de saveur atypique (s'apparentant au bourgeon) dans le sirop d'érable. Le travail permettra de mettre en relief les caractéristiques intrinsèques particulières du sirop d'érable présentant ce type de défaut, par rapport au sirop de bourgeon et au sirop normal, et de déterminer si certains facteurs physiologiques de l'arbre et/ou paramètres de production pourraient être reliés à son apparition. Certaines pistes pourront aussi être dégagées pour ainsi éviter toute confusion dans le classement du sirop d'érable. Un producteur acéricole de la région participe au projet et un échantillonnage aura lieu sur son entreprise.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
Éric Bouchard

ADMINISTRATEURS

François Bussières
Steve Paris
Bobby Marcouiller
André Frazer
Mario Charest
Marius Trudel

SECRÉTAIRE
Josée Tardif



136

On compte 136 producteurs acéricoles en Mauricie au 31 décembre 2012.



77

On trouve 77 établissements sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012.

SYNDICAT DES PRODUCTEURS DE LAIT DE LA MAURICIE

De nombreux dossiers préoccupent les producteurs de lait. Le niveau de production, qui se traduit par l'émission du droit de produire, tant la marge que les journées additionnelles, est un sujet sensible. Le programme d'aide au démarrage et le programme d'aide à la relève en production laitière indiquent l'intérêt pour la production laitière. Les primes à la qualité et les normes sont des préoccupations constantes des producteurs pour un lait de qualité. Le programme Lait canadien de qualité est en phase finale d'implantation. La meilleure utilisation du lait écrémé et les marchés sont des sujets continuels de discussion et ont un lien direct avec les revenus.

Gestion de l'offre

Le 11 novembre 2012, la Coalition GO5 pour un modèle agricole équitable, la gestion de l'offre, a tenu une journée provinciale. Des présentations ont été faites pour mettre à jour les impacts très positifs de la gestion de l'offre et de nombreux témoignages sont venus appuyer ses bienfaits. Des rencontres se tiendront avec les députés fédéraux et provinciaux. Nous souhaitons obtenir des appuis écrits des députés pour le maintien intégral de la gestion de l'offre au Canada.

Le Canada siège depuis décembre 2012 à la négociation du Partenariat transpacifique. Il s'agit de négociations avec certains pays dans le but, toujours le même, de favoriser et d'augmenter les échanges commerciaux. L'Accord économique et commercial global, désignant les négociations entre le Canada et l'Union européenne, est en cours. Celles de l'Organisation mondiale du commerce semblent plutôt au ralenti. La veille et la prudence sont toujours de mise.

Prix du lait

Le prix du lait étant lié à plusieurs facteurs: la structure de vente, les ententes de mise en marché, les revenus, les classes régulières et spéciales et autres, il est donc sujet à d'importantes fluctuations. Ce sujet, toujours discuté, l'a été davantage en avril en raison d'une baisse importante due

à plusieurs des causes énumérées précédemment. Basés sur des indices pour ce qui est de la part vendue au lait de consommation et de plusieurs facteurs pour ce qui est du lait vendu à la transformation, des ajustements ont été faits au 1^{er} février 2012.

Lait canadien de qualité

Ce programme mis en place pour assurer et démontrer la salubrité du lait produit à la ferme est en phase d'implantation finale. De nombreuses primes incitatives ont été mises en place. La date pour être accrédité est le 1^{er} août 2013. À cette date, ces primes seront remplacées par des pénalités aux producteurs qui ne seront pas accrédités. Il est courant de voir, dans plusieurs domaines alimentaires, de telles normes.

D'autres productions animales (porcs et volailles) ainsi que des productions végétales (maraîchère) voient de telles règles être implantées ou le sont déjà. Il s'agit de conserver notre accès au marché en démontrant que les producteurs suivent et appliquent un programme de salubrité à la ferme. En plus de dire qu'ils respectent certaines exigences, ils peuvent maintenant le prouver.

Organisation des ressources régionales

En région, les syndicats locaux finalisent les derniers détails en vue de compléter leur modernisation dans le cadre de l'UPA du futur.

Les producteurs de lait ont également réfléchi à leur structure syndicale. Les producteurs et délégués envisagent de modifier leur fédération par un syndicat provincial et les syndicats régionaux en conseils régionaux. Les syndicats régionaux se prononceront au printemps 2013 sur l'enclenchement du

processus. Profitant de ces réflexions, des travaux ont été faits sur l'organisation du travail des ressources régionales, de leur fonctionnement, des moyens de communication et de leurs contrats de service avec les fédérations régionales. Dans le projet de règlements du syndicat provincial, s'il y a lieu, les producteurs éliront leurs représentants dans des assemblées de secteur. En région, nous tenons déjà des « déjeuners » où ces nominations seront effectuées, si bien sûr le projet suit son cours.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
Pierre Lampron

PREMIÈRE VICE-PRÉSIDENTE
Hélène Champagne

DEUXIÈME VICE-PRÉSIDENT
Yves Lamy

ADMINISTRATEURS
François Gervais
René Perreault
Caroline Dubois
Alain Deschênes
Yves Cloutier

SECRÉTAIRE
Réjean Gervais



560

On compte 560 producteurs laitiers en Mauricie
au 31 décembre 2012.



274

On trouve 274 fermes laitières sur le territoire
de la Mauricie au 31 décembre 2012.



SYNDICAT DES PRODUCTEURS DE POMMES DE TERRE DE LA MAURICIE

Les administrateurs du SPPTM se sont réunis à trois reprises au cours de l'année 2012. Différents points ont été traités tout au long de cette année.

Réflexion sur la structure organisationnelle

La Fédération des producteurs de pommes de terre du Québec est en réflexion sur la réorganisation de sa structure organisationnelle. Plusieurs constats ont été faits dont ceux-ci : le nombre de producteurs est en baisse, le nombre de producteurs est inférieur au seuil minimal nécessaire (15 membres) pour maintenir un syndicat régional dans sept régions, dont la nôtre, et la marge de manœuvre budgétaire est limitée.

Après analyse de divers scénarios, le CA de la FPPTQ a recommandé aux producteurs l'option suivante : la Fédération deviendrait un syndicat provincial, porterait le nom *Les Producteurs de pommes de terre du Québec*, et des comités par catégorie remplaceraient les syndicats régionaux.

Prix du marché

Tout au long de l'année, la FPPTQ nous a informés des prix du marché, des inventaires, de l'état des cultures et de la saison de production. Les membres du CA se font un devoir de s'informer des variations et des changements dans ces dossiers.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
Réal Brière

VICE-PRÉSIDENT
Jean-Pierre Larouche

3^e MEMBRE DE L'EXÉCUTIF
Normand Bournival

ADMINISTRATEURS
Hugues Battisti
Michel Guimond

SECRÉTAIRE
Annie Gagnon



32

On compte 32 producteurs de pommes de terre sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012



14

On trouve 14 fermes sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012.





SYNDICAT DES PRODUCTEURS DE CULTURES COMMERCIALES DE LA MAURICIE

Le secteur a connu de bons prix au courant de la dernière année. Entre autres, les dossiers du référendum sur le service de mise en marché du blé destiné à la consommation humaine, la sécurité du revenu, les outils de mise en marché et le Système de recueil et diffusion de l'information (SRDI) ont retenu l'attention des administrateurs.

Vie syndicale

Le 11 janvier 2012, le SPCCM a organisé une journée d'information pour ses membres dont les principaux sujets étaient la mise en marché du blé panifiable, le nouveau règlement sur la transmission des factures, l'UPA du futur et l'état de la situation à l'ASRA. Vingt-huit producteurs de cultures commerciales assistaient à cette rencontre.

Le SPCCM a mis en place une formation en salle multimédia sur le SRDI. Chaque producteur avait devant lui un ordinateur et pouvait ainsi se rendre sur le site en direct en même temps que le formateur pour s'approprier le fonctionnement et le contenu du SRDI.

Sécurité du revenu

Qu'il s'agisse de l'impact de l'étude des coûts de production, du programme Stratégie de soutien à l'adaptation des entreprises agricoles, de l'arrimage des programmes Agri-Investissement et Agri-Stabilité avec le programme ASRA ou de la mise à jour des unités thermiques, plusieurs aspects de la sécurité du revenu ont été abordés cette année.

Lors du CA du 1^{er} août 2012, le SPCCM a accueilli le Syndicat des producteurs de cultures commerciales du Centre-du-Québec ainsi que des permanents de la FPCCQ afin de traiter du dossier de l'ASRA et discuter d'hypothèses et de pistes de solution quant à l'avenir des divers programmes de sécurité du revenu.

Journée grandes cultures 2012

Pour la dixième année consécutive, le Syndicat a organisé la Journée grandes cultures 2012. Cette année, c'est 74 personnes qui se sont présentées à la Journée. L'édition 2012 s'est déroulée le 13 décembre dernier à L'Urbania de Trois-Rivières. Au cours de cette rencontre, les sujets suivants

ont été traités : l'ériochloé velue, le SRDI, le drainage, l'orge brassicole en Mauricie, le marché des grains, la planification fiscale, la production intensive du blé, la mise en marché du blé et l'implantation de l'asclépiade.

Référendum sur le service de mise en marché du blé

Suite au référendum sur le Service de mise en marché du blé destiné à la consommation humaine, la Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec a rendu la décision 9921. La décision s'intitule « Règlement abrogeant le Règlement sur

la mise en vente en commun du blé destiné à la consommation humaine » donc, il n'y aura plus d'agence de vente dans le blé de consommation humaine.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
Claude Carignan

VICE-PRÉSIDENT
Claude Chartier

3^e MEMBRE DE L'EXÉCUTIF
Michel Adam

ADMINISTRATEURS
Jean Dampousse
Alain Gélinas
Mario Lamy
Serge Morin

SECRÉTAIRE
Josée Tardif



585

On trouve 585 fermes de cultures commerciales sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012



37 producteurs de blé à consommation humaine au 31 décembre 2012.

19 producteurs de semences au 31 décembre 2012.



SYNDICAT DES PRODUCTEURS DE BOVINS DE LA MAURICIE

VEAUX D'EMBOUCHE

Les prix obtenus, les coupures et modalités à l'ASRA, les pesées supervisées, la planification stratégique du secteur, la problématique de la relève, la refonte du modèle relié aux « brokers », les besoins en encan, le site Internet et le registre ATQ ont été les principaux dossiers discutés au courant de l'année 2012.

BOUVILLONS D'ABATTAGE

Le prix du bouvillon a été à la hausse, mais celui des intrants comme le maïs et les veaux aussi. Les représentants du secteur ont discuté des mesures de redressement à l'ASRA, des nouveaux coûts de production de la FADQ et de la rencontre du comité de mise en marché avec l'entreprise JBS.

VEAUX DE GRAIN

Pour ce secteur, il y a eu émission de nouveaux historiques en 2012 et un concours « Relève en production de veaux de grain ». Cette année, les représentants du secteur ont longuement discuté de la mise en place d'un nouveau plan stratégique pour ajuster l'offre avec la demande. Une tournée a eu lieu en novembre afin de consulter les producteurs pour une augmentation du prélevé de promotion qui totaliserait 7 \$/veau. Les besoins sont de 1 M\$ pour les deux prochaines années afin de réaliser une importante campagne de promotion.

BOVINS DE RÉFORME

Les prix obtenus et la situation générale du marché ont été discutés. Plusieurs autres sujets ont aussi été couverts, soit la livraison directe, la mise en marché des veaux laitiers, le paiement pour vices cachés, la péréquation partielle des frais de transport et la grille de classement.

Sécurité du revenu

Le 9 février 2012, le SPBM a organisé une rencontre d'information pour les producteurs des secteurs veaux d'embouche et bouvillons d'abattage dont les principaux sujets étaient les modifications au programme ASRA 2012 pour ces secteurs ainsi que les outils et programmes disponibles pour les entreprises bovines de la Mauricie. Plusieurs producteurs ont participé à cette rencontre.

La production bovine vit présentement une problématique

concernant le calcul du coût d'alimentation à l'ASRA. La FADQ tient compte du coût de production plutôt que du prix du marché pour les céréales produites et consommées à la ferme. Cette façon de faire ne permet pas de couvrir adéquatement les productions animales.

Toutes les problématiques vécues à l'ASRA au cours des dernières années ont déstructuré fortement le secteur et occasionné une diminution du nombre de producteurs.

Abattoir Levinoff-Colbex

Cette année Levinoff-Colbex a fait couler beaucoup d'encre par sa situation financière, le projet de coopérative, la reprise par le syndic, les contributions du secteur laitier et les divers éléments entourant l'Association de défense des producteurs de bovins du Québec.

Le 3 avril 2012 s'est tenu une AGS qui avait pour but le financement d'un projet d'intégration des activités de transformation de bovins et la consolidation de la situation

financière de l'entreprise Levinoff-Colbex sous forme de coopérative.

Le 15 novembre 2012 s'est tenue une rencontre d'information portant sur le bilan de l'abattoir Levinoff-Colbex. Deux représentants de la Fédération des producteurs de bovins du Québec étaient sur place afin de dresser un bilan complet du dossier. Au total, 23 personnes ont assisté à la rencontre.

Services aux membres

Le plan d'accompagnement des producteurs de veaux d'embouche de la Mauricie vise un diagnostic et un plan d'action complet des entreprises en fonction des objectifs des producteurs. Ce plan permet aux producteurs de bénéficier de services-conseils techniques et en gestion subventionnés de 70 % à 90 %. Le Syndicat verse un montant supplémentaire pouvant atteindre 500 \$ par entreprise dans le but de payer

la partie non subventionnée. En 2012, sept entreprises ont participé à ce projet.

Le SPBM offre à ses membres la possibilité de louer une cage de contention et des barrières pour le déplacement des animaux, un bâton de lecture et une balance.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Louis-Joseph Beaudoin

VICE-PRÉSIDENT

Michel Masson

3^e MEMBRE DE L'EXÉCUTIF

Claude Lampron

ADMINISTRATEURS

Yves Lamy

Marc Grimard

Jean-Félix Morin-Nolet

Steve Beaudry

SECRÉTAIRE

Josée Tardif



445

On compte 445 fermes bovines sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012



Bovins de réforme
419

Veaux d'embouche
141

Bouillons d'abattage
32

Veaux de grains
8

Veaux de lait
5

SYNDICAT DES PRODUCTEURS DE PORCS DE LA MAURICIE

Suite aux recommandations du comité de réflexion sur la structure et l'organisation de la FPPQ, les administrateurs se sont penchés sur la future structure syndicale de la FPPQ. Certains administrateurs ont participé, les 30 et 31 août derniers, à une rencontre portant sur la rentabilité des entreprises indépendantes. Les trois « façons » d'élever les porcs au Québec furent présentées, soit les types coopératif, intégré et indépendant. Suite à cette session de travail, une compilation des discussions et des priorisations fut présentée et discutée largement en conseil d'administration du SPPM.

Les administrateurs ont beaucoup échangé sur les divers éléments entourant les négociations de la prochaine Convention de mise en marché des porcs.

Certains députés de la région ont été rencontrés par le Syndicat pour leur faire connaître la situation des producteurs de porcs et de leur entreprise. Ces rencontres se sont tenues conjointement avec la FUPAM et le SPBM.

Offensive marketing dans les supermarchés

Il faut souligner la belle implication des administrateurs du SPPM dans une activité de promotion avec les IGA de la Mauricie. Les administrateurs ont livré des livrets de recettes et des autocollants « Le porc du Québec » et discuté avec les gérants du comptoir des viandes de onze IGA de la Mauricie.

Cette activité s'est déroulée de concert avec Sobey's, la FPPQ, les gérants des départements des viandes des bannières IGA et les administrateurs des syndicats régionaux. Ces efforts de différenciation pour *Le porc du Québec* visaient la valorisation de toute la carcasse du produit, du museau à la queue soit 32 coupes.

Aide aux membres

Efficacité énergétique : Le SPPM s'est impliqué financièrement dans le projet de l'efficacité et l'innovation énergétiques de la FUPAM. Ce projet, qui vise 8 entreprises porcines de la Mauricie, consiste à produire une offre de service personnalisée liée à l'efficacité énergétique afin d'améliorer les performances énergétiques et réduire les coûts d'exploitation. Suite à la préoccupation des administrateurs quant au coût du service

(550 \$/producteur), le SPPM a décidé de défrayer le montant de 550 \$ pour chacune des huit entreprises porcines.

Projet de caractérisation des lisiers : En 2012, le SPPM a remboursé à ses membres les montants de leurs analyses de caractérisation des lisiers jusqu'à concurrence de 75 \$ par entreprise et sur présentation de pièces justificatives.

Promotion et valorisation

Cette année, le comité des naisseurs a discuté des prix de la truie de réforme et du porcelet, du plan de mesures d'urgence, de la santé des troupeaux, des programmes de paiement anticipé, de la mise en marché collective pour les naisseurs, des coûts de production et de la castration chimique.

Cette année, le comité des finisseurs a discuté de la convention de mise en marché des porcs, de la mise en marché des porcs, des estomacs pleins, de la qualité de la viande, du transport et du bien-être animal.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
André Auger

VICE-PRÉSIDENT
Christian Poirier

3^e MEMBRE DE L'EXÉCUTIF
Murielle Bergeron

ADMINISTRATEURS
Martin Auger
Benoît Magny
Georges-A. Dulac
Francis Lajeunesse

OBSERVATEUR DE LA RELÈVE
Alexandre Galarneau

SECRÉTAIRE
Josée Tardif



172

On compte 172 producteurs porcins sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012



89

On trouve 89 fermes porcines sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012.

ÉLEVEURS DE VOLAILLES DE LA MAURICIE

Le Système de vente centralisée de quota, la croissance différentielle, la convention de mise en marché et la structure syndicale des ÉVQ et des ÉVM du futur ont été les dossiers chauds de l'année 2012.

Structure syndicale du futur

Les administrateurs des ÉVM ont été en mode futur tout au long de l'année 2012! En effet, le dossier de la future structure syndicale des ÉVM et des ÉVQ a été au cœur des discussions et des réflexions des administrateurs. Le dossier est d'autant plus complexe puisqu'une fusion avec les Éleveurs de volailles du Centre-du-Québec est envisagée. Les administrateurs ainsi que le secrétaire ont aussi participé à plusieurs rencontres provinciales à ce sujet.

Coalition G05

Les EVM sont impliqués dans la campagne d'information de la Coalition G05. Cette campagne vise à faire la promotion de la gestion de l'offre auprès des élus provinciaux, fédéraux et municipaux. D'ailleurs, lors du rassemblement du 11 novembre dernier à Montréal, des administrateurs ont participé à cette rencontre.

Dossiers provinciaux et nationaux

Pour faire suite au vote en faveur de la vente centralisée de type « enchère avec plafond », les travaux ont continué en ce sens. Les éleveurs ont travaillé à la mise en place d'une déclaration assermentée, d'une politique de location des quotas et au processus de l'encan.

En 2012, beaucoup de négociations avec les autres provinces ont eu lieu pour la croissance différentielle. À cause de certains différends, l'Alberta menace de se retirer et ainsi compromettre la gestion de l'offre dans ce secteur.

Implication sociale

Les ÉVM se sont impliqués dans d'importantes activités de promotion en 2012 : Don de 1 000 \$ au Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de l'Énergie (les dons amassés permettront la réfection du Centre parents-enfants du CSSS de l'Énergie), et don de viande de volailles et dinde pour une valeur de 1 000 \$ à Moisson Mauricie - Centre-du-Québec pour leurs paniers de Noël remis aux familles plus démunies.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
Léon Gagnon

VICE-PRÉSIDENT
René Gélinas

3^e MEMBRE DE L'EXÉCUTIF
Benoît Gélinas

ADMINISTRATEURS
Micheline Masson
Jacques Savoie
Ève Boudrais-Chapleau
Alain Goulet

SECRÉTAIRE
Josée Tardif



99

On compte 99 producteurs de volailles sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012



59

On trouve 59 fermes sur le territoire de la Mauricie au 31 décembre 2012.



SYNDICAT DES PRODUCTEURS MARAÎCHERS DE LA MAURICIE

Malgré le peu de rencontres formelles du Syndicat en 2012, le président a néanmoins siégé aux rencontres de la FUPAM et de la Fédération des producteurs maraîchers du Québec afin d'y faire valoir les intérêts des producteurs maraîchers de la Mauricie.

Promotion

En 2012, le Syndicat a poursuivi sa campagne de publicité dans les hebdomadaires régionaux, sur les ondes de Rythme FM et sur le site fruitsetlegumesmauricie.ca dans le but de favoriser l'achat de produits maraîchers directement chez les producteurs de la Mauricie.

Production et mise en marché

Le président du Syndicat a été invité à quelques rencontres du PDAAM pour échanger sur d'éventuels projets sur les circuits courts et les circuits de distribution.

Structure syndicale

Les maraîchers sont en mode réflexion quant à leur structure. Le nombre de membres, le financement et le coût de la structure actuelle orientent présentement cette réflexion. On envisage divers scénarios, dont la création d'un syndicat provincial avec, ou sans, la création de comités régionaux et la fusion entre régions. Des discussions sérieuses ont également cours avec l'Association des jardiniers maraîchers du Québec pour une collaboration.



97

producteurs au
31 décembre 2012.



54

fermes au
31 décembre 2012.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
Robert St-Arnaud

ADMINISTRATEURS
Isabelle Dessureaux

SECRÉTAIRE
Réjean Gervais



SYNDICAT DES PRODUCTEURS DE BOIS DE LA MAURICIE

Depuis 2007, nous ne parlons que de crise forestière et les journaux annoncent la fermeture d'une usine de sciage ou de pâte. On nous annonce une baisse de productivité, une baisse des prix, etc., mais il faut regarder l'état réel de la situation. Les usines où livrent les producteurs de la Mauricie ont fonctionné, pour la plupart, à plein régime, en 2012. L'état des marchés se replace graduellement malgré que la situation soit encore fragile!

MISE EN MARCHÉ

La mise en marché en 2012 a dépassé les attentes prévues. Dans les faits, les livraisons ont dépassé les 275 000 mètres cubes apparents soit le plus gros volume de livraison depuis l'année 2006. Ce volume représente une augmentation de plus de 44 % par rapport à l'année 2011.

PROJET D'INTÉGRATION

Depuis quelques années, un projet d'intégration de la région de Lanaudière avec la région de la Mauricie est en discussion. Au cours de l'année 2012, les discussions ont grandement avancé et l'intégration de cette région à l'intérieur du *Plan conjoint des producteurs de bois de la Mauricie* devrait avoir lieu en 2013.



2 285

membres au
31 décembre 2012.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT
Léo-Paul Quintal

VICE-PRÉSIDENT
Claude Gagnon

**3^e MEMBRE DE
L'EXÉCUTIF**
Laurier Mongrain

ADMINISTRATEURS
François Douville
Jean-Denis Toupin
Michel Bourassa
Daniel Thibodeau

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Ghislain Leblond



SYNDICAT DE LA RELÈVE AGRICOLE DE LA MAURICIE

Au cours de l'année 2012, le CA s'est réuni à cinq reprises. Il s'est également chargé de l'organisation d'une activité de financement qui a eu lieu le 24 février 2012. Sous la formule d'un 5 à 7 à Espace VIP de Trois-Rivières, plus de 40 personnes ont pu assister à deux conférences sur l'expérience d'un jeune entrepreneur agricole et sur la façon de monter un plan d'affaires. Aussi, les 14 et 15 septembre derniers se sont tenues les journées FRAQASSANTES. Ces journées d'information et de discussion avaient lieu dans la région du Bas-Saint-Laurent. Plusieurs sujets furent traités en lien avec les préoccupations de la relève agricole. Le Syndicat était dûment représenté lors de ces journées.



46

membres du Syndicat
au 31 décembre 2012.

CONGRÈS DE LA FRAQ 2013

Le Syndicat a mis en place un comité pour l'organisation du congrès provincial de la FRAQ qui aura lieu les 7, 8 et 9 mars 2013 à Shawinigan. Les membres du comité concertent leurs efforts afin que la région de la Mauricie accueille convenablement les 200 jeunes passionnés d'agriculture attendus lors de cet événement. Toujours dans le cadre de ce congrès, une équipe composée d'administrateurs du SRAM et de jeunes intervenants du monde agricole de la région se sont vus confier l'organisation du volet manuel de la finale provinciale du DéfiFRAQ, version renouvelée du traditionnel jeu-questionnaire Agrigénie.

FRAQ DU FUTUR

L'année 2012 a été une année préparatoire pour les changements qui s'amorceront dans la structure organisationnelle de la FRAQ en 2013.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Alexandre Galarneau

PREMIÈRE VICE-PRÉSIDENTE

Marie-Christine Brière

DEUXIÈME VICE-PRÉSIDENTE

Florence Lefebvre St-Arnaud

ADMINISTRATEURS

Richard Pelletier

Daniel Tschanz

Steve Croisetière

Jean-Félix Morin-Nolet

SECRÉTAIRE

Annie Gagnon

Eve Mercier





SYNDICAT DES AGRICULTRICES DE LA MAURICIE

Le CA s'est réuni à six reprises durant l'année 2012 et deux activités ont été organisées. En effet, le SAM a tenu, le 4 avril dernier, sa fameuse activité traditionnelle à la cabane à sucre. C'est à la cabane de Ginette et Marcel Leblanc de Saint-Prosper que les agricultrices ont pu se sucrer le bec tout en s'instruisant sur le projet de coopérative d'utilisation de main-d'oeuvre dans Lanaudière. D'autre part, le 7 novembre 2012 a eu lieu une activité automnale au chalet Dumontier à Saint-Sévère. Lors de cet événement, deux avocates ont parlé des différents points juridiques à considérer dans l'exploitation d'une entreprise agricole.



59

membres du Syndicat
au 31 décembre 2012.

GALA SATURNE

À titre de lauréate régionale, Mme Sylvie St-Arneault de la ferme La Bissonnière a été honorée lors du Gala Saturne.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE
Ida Carpentier

PREMIÈRE VICE-PRÉSIDENTE
Jocelyne Ébacher-Lamy

DEUXIÈME VICE-PRÉSIDENTE
Hélène Champagne

ADMINISTRATEURS
Nancy Biron
Marie-Christine Brière
Sylvie St-Yves

SECRÉTAIRE
Eve Mercier
Marie-Claude Biron



LEXIQUE

AGA	Assemblée générale annuelle
AGS	Assemblée générale spéciale
AGIR	Association de la gestion intégrée de la rivière Maskinongé
ASRA	Programme d'assurance stabilisation des revenus agricoles
ATQ	Agri-Traçabilité Québec
CA	Conseil d'administration
CCA	Comité consultatif agricole
CEA	Centre d'emploi agricole
Centre ACER	Centre de recherche, développement et de transfert technologique acéricole inc.
CLD	Centre local de développement
CPTAQ	Commission sur la protection du territoire agricole du Québec
CSSSM	Centre de santé et de services sociaux de Maskinongé
CSST	Commission de la santé et de la sécurité au travail
EVM	Éleveurs de volailles de la Mauricie
EVQ	Éleveurs de volailles du Québec
FADQ	La Financière agricole du Québec
FPCCQ	Fédération des producteurs de cultures commerciales du Québec
FPPQ	Fédération des producteurs de porcs du Québec
FRAQ	Fédération de la relève agricole du Québec
FUPAM	Fédération de l'Union des producteurs agricoles de la Mauricie
GES	Gaz à effet de serre
MAMROT	Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire
MRC	Municipalité régionale de comté
OBVRLY	Organisme de bassin versant des rivières du Loup et des Yamachiche
PAMT	Programme d'apprentissage en milieu de travail
PDAAM	Plan de développement de l'agriculture et de l'agroalimentaire de la Mauricie
PDZA	Plan de développement de la zone agricole
RAM	Réseau Agriconseils Mauricie
SAM	Syndicat des agricultrices
SCF	Service de comptabilité et de fiscalité
SPAM	Syndicat des producteurs acéricoles de la Mauricie
SPBM	Syndicat des producteurs bovins de la Mauricie
SPCCM	Syndicat des producteurs de cultures commerciales de la Mauricie
SPLM	Syndicat des producteurs de lait de la Mauricie
SPPM	Syndicat des producteurs de porcs de la Mauricie
SPPTM	Syndicat des producteurs de pommes de terre de la Mauricie
SRAM	Syndicat de la relève agricole de la Mauricie
UPA	Union des producteurs agricoles

REMERCIEMENTS

La Fédération de l'UPA de la Mauricie tient à remercier ses membres et ses partenaires pour la tenue de l'assemblée générale annuelle 2013.

Les bourses à la relève et à l'établissement remises lors de cet événement sont une gracieuseté de ces partenaires:

- Bourse à la relève Desjardins
- Bourse « maintien du patrimoine » de la Société Saint-Jean-Baptiste de la Mauricie
- Bourse Agriconseils pour l'établissement agricole





VOTRE FÉDÉRATION
redéfinie

Notre vision

La Fédération de l'UPA de la Mauricie a pour vision de **devenir LA référence du secteur agricole en Mauricie** par la force de son réseau, par son offre de services complète et adaptée et par son intervention proactive et innovatrice.

Notre mission

La Fédération de l'UPA de la Mauricie a pour mission de rassembler les producteurs et les productrices agricoles et forestiers de la région dans le développement, la promotion et la défense de leurs intérêts professionnels, économiques, sociaux et environnementaux, tant individuels que collectifs.